

Verantwoording kandidatencommissie GroenLinks Amsterdam Zuid

Inhoudsopgave

1. Inleiding	1
2. Samenstelling commissie	1
3. Opdracht	1
4. Profielschets kandidaat stadsdeelcommissie GroenLinks Amsterdam Zuid 2026	6
5. Werkwijze en tijdspad	7
7. Contact met de kandidatencommissie van de Pvda Zuid	8
8. Lijstduwers	9
9. Concept-kandidatenlijst GroenLinks Amsterdam Zuid	10
10. Adviezen en onderbouwing van de voordrachten	10

Amsterdam, 25 november 2025

1. Inleiding

De kandidatencommissie van GroenLinks Amsterdam Zuid heeft de opdracht gekregen om aan de algemene ledenvergadering een concept-kandidatenlijst voor de stadsdeelcommissieverkiezingen van maart 2026 te presenteren. Door middel van deze verantwoording lichten wij graag de werkwijze van de kandidatencommissie en de totstandkoming van de concept-kandidatenlijst toe. Ook hopen we inzicht te geven in ons proces en de totstandkoming van deze lijst.

Hopelijk zien we je op de algemene ledenvergadering van maandag 8 december.

Roar, Kiete, Anne, Gregory en Sam

De kandidatencommissie van GroenLinks Amsterdam Zuid 2026

2. Samenstelling commissie

Het bestuur van GroenLinks Amsterdam Zuid heeft de kandidatencommissie, inclusief haar opdrachtbevestiging, tijdens de algemene ledenvergadering op 10 april 2025 voorgedragen. De ingestelde commissie bestaat uit de volgende leden:

Roar Daatselaar (voorzitter), Kiete Schmitt (secretaris), Anne de Hingh, Gregory Edelenbos en Sam Altena

3. Opdracht

De kandidatencommissie heeft de volgende opdracht van het bestuur van GroenLinks Amsterdam Zuid gekregen:

Deze Kandidatencommissie heeft tot taak de ledenvergadering van GroenLinks Amsterdam Zuid een gemotiveerde voordracht te doen voor de vaststelling van de kandidatenlijst voor GroenLinks voor de verkiezingen van de stadsdeelcommissie in maart 2026.

Planning

<i>Wanneer</i>	<i>Wat</i>	<i>wie</i>
10 april	Openen kandidaatstelling	Bestuur
1 augustus	Sluiting kandidaatstelling	Bestuur
Tijdens kandidaatstelling	Bespreken taakverdeling en werkwijze kandidatencommissie (KC) en deze afstemmen met het bestuur	KC en bestuur
7 augustus (1e week na sluiten kandidaatstelling)	Check mogelijke betalingsachterstand	KC
Vanaf 1 september	Voeren gesprekken over Integriteit en geschiktheid	KC
Vanaf 1 oktober	Tweede ronde gesprekken over geschiktheid	KC
1 oktober – 31 oktober	Opstellen voordracht	KC
Continu	Overleg over eventuele dilemma's	KC en bestuur
Half november (minimaal 2 weken voor algemene ledenvergadering)	Voordracht naar de leden	KC en secretaris

Taken kandidatencommissie

De **voorzitter** van de kandidatencommissie is verantwoordelijk voor het bewaken van het proces, de contacten met de afdelingsvoorzitter, het afstemmen met de functioneringscommissie en het geven van een toelichting bij de voordracht aan de

ledenvergadering. Na afloop van het werk van de commissie wordt de informatie gewist/vernietigd. (Het staat kandidaten vrij om zelf verslagen ter ondersteuning van hun kandidatuur aan te bieden). De **secretaris** van de kandidatencommissie is verantwoordelijk voor de communicatie met de mensen die zich kandidaat willen stellen en het AVG-proof delen van de relevante informatie met de rest van de kandidatencommissie. Na de algemene ledenvergadering draagt de secretaris de dossiers van mensen die door de algemene ledervergadering daadwerkelijk op de kandidatenlijst zijn gekozen over aan de secretaris van het afdelingsbestuur. Andere dossiers worden vernietigd.

Voorbereiden

- De kandidatencommissie stuurt alle mensen die reageerden:
 - Een bevestiging van ontvangst met uitleg over werkwijze en planning.
 - Het GroenLinks Integriteitsprotocol en de -verklaring om in te vullen.
 - Het GroenLinks Bewilligingformulier om te ondertekenen (daarmee verbindt men zich aan de Statuten en het Huishoudelijk Reglement van GroenLinks, tekent de kandidaat om Afdracht te betalen als men gekozen wordt en om de zetel terug te geven als men de fractie tussentijds verlaat).
- De kandidatencommissie kan werken met een vooraf opgestuurd vragenformulier waarin mensen gevraagd wordt in te gaan op ervaring, motivatie en ambitie.
- De kandidatencommissie neemt deel aan een training van de GroenLinks Academie. Deze training bestaat uit een online deel en een trainingsdag. Alle kandidatencommissie-leden volgen de online modules voorafgaand aan de eerste kandidatencommissie-bijeenkomst. De commissie is met minstens twee leden vertegenwoordigd bij een trainingsdag. Uiteraard is bij de opzet van de training rekening gehouden met verschillen in kennis en ervaring van de deelnemers.
- Bij Integriteit hoort ook de vraag of men voldaan heeft aan betalingsverplichtingen. De kandidatencommissie stuurt de namen van mensen die reageerden en die eerder een afdrachtplichtige functie vervulden voor een (strikt vertrouwelijke) check naar de landelijke afdrachtenadministratie (afdrachten@groenlinks.nl).
- De commissie doet onderzoek naar de sollicitanten die zij overweegt uit te nodigen op het internet, inclusief sociale netwerken. Dit wordt van tevoren aan sollicitanten gemeld (anders mag je zulk onderzoek beslist niet doen!).
- De voorzitter houdt, indien mogelijk, contact met de voorzitter van de kandidaatstellingscommissie van PvdA Amsterdam Zuid voor de stadsdeelcommissie

van 2026 omtrent profielen/competenties om een evenwichtige samenstelling van de gezamenlijke fractie na te streven.

- Als blijkt dat het bij de reacties ontbreekt aan specifieke zaken zoals voldoende kandidaten, diversiteit, specifieke ervaring, regionale spreiding o.i.d., dan overlegt de kandidatencommissie met het bestuur over het gericht scouten van extra kandidaten.

Selectie

- De kandidatencommissie hanteert voor de selectie van kandidaten bijgaande profielschets (kwaliteitseisen kandidaten individueel, specifieke kwaliteitseisen van de lijsttrekker en kwaliteitseisen van de fractie en lijst als geheel).
- De verkiesbare plaatsen zijn de plaatsen 1, 2, 3, 4, 5 en 6 (*minimaal twee keer zo veel als dat er nu commissieleden zijn*), de opvolgingsplaatsen zijn de plaatsen 7 t/m 8 (deze mensen moeten gedurende deze periode geschikt en bereid zijn stadsdeelcommissielid te worden).
- De kandidatencommissie voert met alle kandidaten een gesprek over Integriteit. Bij een negatief oordeel naar aanleiding van de integriteitstoets laat de kandidatencommissie die kandidaat niet toe tot de stemming op de ledenvergadering. De kandidaat kan dat oordeel ter toetsing voorleggen aan de commissie voor geschil en beroep. De commissie voor geschil en beroep kan bepalen dat de kandidaat wordt toegelaten tot de stemming op de ledenvergadering.
- Met de kandidaten die worden toegelaten tot de stemming voert de kandidatencommissie een of meer gesprekken over hun geschiktheid.

De voordracht

- De kandidatencommissie stelt een voordracht inclusief volgorde op. Daarin is aandacht voor een evenwichtige mix van ervaren en nieuwe kandidaten en diversiteit qua achtergrond, leeftijd, ervaring en expertise.
- Mensen die op basis van hun geschiktheid niet worden voorgedragen kunnen hun kandidatuur handhaven. De kandidatencommissie motiveert in zo'n geval waarom iemand niet wordt voorgedragen.
- Indien de kandidatencommissie erover twijfelt of zij een voordracht kan opstellen die aan alle kwalitatieve en kwantitatieve eisen voldoet, volgt er overleg met het afdelingsbestuur. Het motto is “we doen het goed of we doen het niet”, bij twijfel doet GroenLinks in dit stadsdeel niet mee met de verkiezingen.

- Het afdelingsbestuur en de kandidaten worden **uiterlijk 31 oktober** over de voordracht geïnformeerd. De kandidaten zijn dan nog **14 dagen** in de gelegenheid om naar aanleiding van dit voorstel hun kandidaatstelling of hun beschikbaarheid voor bepaalde plaatsen te wijzigen.
- Aansluitend wordt het definitieve voorstel voor de ledenvergadering opgesteld en aan de leden van GroenLinks Zuid gestuurd uiterlijk twee weken voor de algemene ledenvergadering op 8 december.

Na de algemene ledenvergadering

- Vertrouwelijke documenten van de personen die op de kandidatenlijst zijn gekozen (incl Integriteitsverklaringen en Bewilligingsformulieren) worden overhandigd aan de secretaris van het afdelingsbestuur die zorg draagt voor het bewaren (4 jaar).
- Alle leden van de kandidatencommissie verwijderen alle documenten van en over de kandidaten van hun computer, laptop e.d.
- Maak afspraken met het bestuur over wie wat doet w.b. nazorg bij teleurgestelde of boze kandidaten.

Taken voor het afdelingsbestuur

Om misverstanden te voorkomen expliciet de taken van het afdelingsbestuur waar die raken aan de taak van de kandidatencommissie:

- Het bestuur spant zich in om vroegtijdig te scouten en de oproep om je kandidaat te stellen zo breed mogelijk te verspreiden onder GroenLinks leden en sympathisanten. Zij worden allen opgeroepen om zich kandidaat te stellen of om mensen voor te stellen zich kandidaat te stellen.
- Het bestuur zorgt voor de concrete aankondiging van de kandidaatstelling (planning, wijze van reageren, in te vullen formulieren e.d.). Daarbij wordt vermeld dat een social media check onderdeel is van de procedure.
- Als blijkt dat bij het sluiten van de kandidaatstelling het aantal reacties te beperkt, niet divers genoeg is, of bepaalde kwaliteiten ontbreken dan wordt er na het sluiten van de termijn in overleg met de kandidatencommissie door het afdelingsbestuur nog specifiek gescout voor de missende profielen.
- Het bestuur verzorgt de communicatie met de leden over de voordracht van de kandidatencommissie en de algemene ledenvergadering

- Het bestuur zorgt dat de leden kennis kunnen maken met de kandidaten, digitaal en/of live (tussen openbaar maken voordracht en de algemene ledenvergadering en/of tijdens de algemene ledenvergadering).
- Het bestuur is te allen tijde eindverantwoordelijk voor de door haar aangestelde kandidatencommissie. Met enige regelmaat checken of de commissie haar werk goed kan doen, of de planning gehaald wordt, of er een goede voordracht opgesteld kan worden e.d. is dus van belang.
- Het bestuur zorgt dat de kandidatencommissie kan beschikken over de belangrijkste bevindingen van de functioneringscommissie.
- Het bestuur geeft alleen een mening over bepaalde kandidaten als de kandidatencommissie daar expliciet naar vraagt (bv n.a.v. ervaringen in de vorige periode of als de kandidatencommissie input wil over mogelijke strategische risico's).
- Kandidaten moeten uiterlijk de dag voor de algemene ledenvergadering waarop zij gekozen worden lid zijn. De secretaris controleert voor de algemene ledenvergadering het lidmaatschap van alle kandidaten.

4. Profielschets kandidaat stadsdeelcommissie GroenLinks Amsterdam Zuid 2026

De kandidatencommissie zoekt kandidaten voor de verkiezingen van de stadsdeelcommissie in 2026 en ziet de volgende competenties, eigenschappen en inzet als wenselijk om de rol van stadsdeelcommissielid succesvol te kunnen vervullen:

- een kandidaat voelt zich sterk lokaal betrokken;
- een kandidaat heeft de intentie om zich in te zetten voor het gebied en het stadsdeel;
- een kandidaat heeft een actieve en betrokken houding naar bewoners en maatschappelijke organisaties en is dus extern gericht;
- een kandidaat weet wat er speelt in het gebied/stadsdeel en heeft een netwerk in het gebied of is bereid dat netwerk op te bouwen;
- een kandidaat is bereid en in staat een bijdrage te leveren aan een stevige inbreng van de stadsdeelcommissie in het bestuur van de stad;
- een kandidaat weet mensen te verbinden en verschillen te overbruggen;
- een kandidaat stelt zich toegankelijk en benaderbaar op;
- een kandidaat weet zich schriftelijk en mondeling helder en begrijpelijk uit te drukken;
- een kandidaat is minimaal 8 uur per week, en idealiter 12 uur per week, beschikbaar;

- een kandidaat is in staat zaken te bezien vanuit het GroenLinks gedachtegoed en is loyaal aan dat gedachtegoed;
- een kandidaat onderschrijft en heeft een visie op de belangrijkste kernwaarden van GroenLinks (groen, eerlijk en inclusief);
- een kandidaat is in staat om een netwerk binnen GroenLinks Amsterdam op te bouwen en effectief in te zetten;
- een kandidaat handelt naar de hoogste maatschappelijke normen van integriteit;
- een kandidaat is bereid mee te werken aan het GroenLinks integriteitsprotocol;
- een kandidaat kan aantonen dat hij of zij ten tijde van de eventuele benoeming woonachtig zal zijn in stadsdeel Zuid en heeft de intentie om voor de voorziene toekomst woonachtig te blijven in stadsdeel Zuid;
- een kandidaat is ten tijde van de algemene ledenvergadering waarop de kandidatenlijst wordt vastgesteld lid van GroenLinks;

De lijst wordt aangevoerd door een lijsttrekker met de volgende aanvullende competenties:

- de lijsttrekker is in staat de grote lijnen in de gaten te houden;
- de lijsttrekker heeft politiek-strategisch inzicht en kan onderhandelen;
- de lijsttrekker kan van de fractie een team maken;
- de lijsttrekker kan goed omgaan met de spanning tussen bestuurs- en fractieoverwegingen;
- de lijsttrekker kan de fractie goed vertegenwoordigen.

Overwegingen voor een zo divers mogelijke lijst

De kandidatencommissie streeft naar een zo divers mogelijk kandidatenlijst en let daarbij specifiek op diversiteit in: ervaring, woonplek in het stadsdeel, gender, etnische/culturele achtergrond en leeftijd. Leden van de stadsdeelcommissie krijgen van de gemeente Amsterdam een vergoeding van maximaal 700 euro per maand.

5. Werkwijze en tijdspad

Tijdens de algemene ledenvergadering van GroenLinks Amsterdam Zuid op 10 april 2025 is ingestemd met de kandidatencommissie. Vervolgens is de commissie begin september bij elkaar gekomen om alle procesmatige documenten door te nemen en een planning te maken. Daarnaast heeft de commissie alle sollicitanten bekeken en besproken.

Daarna zijn de kandidaten gemaild met een aantal data tussen eind september en half oktober om op gesprek te komen. De commissie heeft ervoor gekozen om elk gesprek met drie leden van de commissie te voeren, waarbij één iemand als gespreksleider fungeerde, één iemand als secondant en de derde als notulist. Op twee gesprekken na is dat gelukt. Bij deze twee gesprekken waren twee leden van de kandidatencommissie aanwezig omdat er geen derde lid van de kandidatencommissie beschikbaar was.

Tijdens het eerste gesprek met de kandidaten is een eventuele interesse in lijsttrekkerschap besproken. Alle kandidaten die hun interesse hiervoor geuit hebben, zijn op een tweede gesprek gevraagd. Dat waren in totaal drie mensen. Door deze werkwijze wilden we iedereen de mogelijkheid geven om zich specifiek uit te spreken over diens interesse in het lijsttrekkerschap. Zowel het eerste als tweede gesprek duurde tussen de 45-60 minuten.

Nadat alle mensen gesproken waren, is de commissie samengekomen om de gesprekken met alle kandidaten naast elkaar te leggen, een laatste check op de integriteits- en bewilligingformulieren te doen, en tot een concept-kandidatenlijst inclusief voorstelstukjes te komen. Vervolgens zijn de kandidaten persoonlijk gebeld met een korte toelichting op onze keuze. Daarna ontvingen de kandidaten per mail hun voorstelstukje en de belangrijke data waar zij tot de algemene ledenvergadering rekening mee moesten houden. De kandidaten konden feitelijke onjuistheden doorgeven voordat de definitieve stukken en conceptlijst naar de secretaris van het bestuur van Zuid gingen. Tot slot worden de conceptlijst en definitieve stukken aan het bestuur overgedragen, in lijn met het informatieprotocol.

6. Sollicitaties

In totaal heeft de kandidatencommissie tien sollicitaties ontvangen. Hiervan heeft één iemand zich vóór het eerste gesprek teruggetrokken, heeft de kandidatencommissie één kandidaat niet voorgedragen en één kandidaat heeft zich na het advies van de kandidatencommissie en tijdens de bedenktijd teruggetrokken. Gedurende de gesprekken die plaatsgevonden hebben, heeft de commissie haar uiterste best gedaan om te letten op de diversiteitskenmerken uit de door het bestuur opgestelde opdracht. De commissie is van mening dat zij een evenwichtige lijst heeft samengesteld. Het was echter wenselijk geweest dat zich meer diverse kandidaten hadden aangemeld, zodat de lijst nog beter had kunnen aansluiten bij de variatie binnen het stadsdeel, bijvoorbeeld in woonlocatie in het stadsdeel en culturele achtergrond. Desondanks zijn wij zeer tevreden over de verdeling van leeftijden en diversiteit in beroepsachtergronden. Tot slot hebben we los van onze eigen lijst contact gehad met de kandidatencommissie van de PvdA om te kijken naar een gebalanceerde samenstelling van de toekomstige, samengestelde fractie.

7. Contact met de kandidatencommissie van de PvdA Zuid

Aangezien GroenLinks Amsterdam Zuid en de PvdA Amsterdam Zuid na de stadsdeelcommissie verkiezingen op 18 maart 2026 één fractie gaan vormen, leek het ons belangrijk om de kandidatencommissie van de PvdA anoniem op geaggregeerd niveau kennis te geven van de profielen van de kandidaten van onze lijst. Hierbij hebben we zonder de plekken op de lijst te noemen, aangegeven wat zowel de gender-, buurt- en leeftijdsverdeling als ook de inhoudelijke interesses binnen onze concept-kandidatenlijst zijn. Hiermee wilden we voorkomen dat er bij het samenvoegen na de verkiezingen eventuele problemen zouden

kunnen ontstaan door een eventueel gebrek aan diversiteit. De PvdA heeft tijdens dit gesprek aangegeven dat zij een oververtegenwoordiging aan mannen lijkt te gaan hebben, wat in onze ogen uitgebalanceerd wordt met de meerderheid van niet-mannen op onze conceptlijst.

Daarnaast gaven zij aan kandidaten uit Buitenveldert te hebben, wat ook weer mooi aansluit bij de afwezigheid aan onze kant van kandidaten uit Buitenveldert.

8. Lijstduwers

Naast de kandidaten die de kandidatencommissie voordraagt voor Stadsdeelcommissie Zuid, draagt de commissie met veel waardering ook twee lijstduwers voor. Gregory Edelenbos en Sam Altena hebben zich de afgelopen jaren met grote betrokkenheid ingezet voor stadsdeel Zuid en voor GroenLinks. Hun werk als stadsdeelcommissielid heeft tastbare verbeteringen opgeleverd voor bewoners en buurten — van duurzaamheid en openbare ruimte tot sociale samenhang.

Met hun bevlogenheid, kennis van Zuid en voortdurende inzet voor een groener, eerlijker en socialer Amsterdam vormen zij een belangrijke steun voor de nieuwe ploeg. De commissie draagt hen daarom met trots als lijstduwers voor.

9. Concept-kandidatenlijst GroenLinks Amsterdam Zuid

1. Emei Tan
2. Floor Toot
3. Diederik Wokke
4. Nicolet Mensink
5. Cobie Groenendijk
6. Vera Alexandrova
7. Femke de Ruiter
8. Gregory Edelenbos (lijstduwer)
9. Sam Altena (lijstduwer)

10. Adviezen en onderbouwing van de voordrachten

#1 Emei Tan (30 jaar)

De Pijp

Emei is een bevlogen, inhoudelijke en verbindende kandidaat, met ervaring in zowel de publieke als de private sector. In haar huidige werk bij ABN AMRO, en in eerdere posities als bestuurslid en lid van de sollicitatiecommissie bij LAKS, zoekt Emei inhoudelijke verbanden en progressieve en inclusieve oplossingen. Bovendien heeft Emei een strategische en verbindende stijl. Emei wil de komende vier jaar bijdragen aan links-progressieve politiek in Amsterdam-Zuid, en namens GroenLinks werken aan een socialer, groener en toekomstgericht stadsdeel. Hierbij zijn betaalbaar wonen, verduurzaming van onze wijken en vooral ook de inzet voor het sociale hart van de wijk belangrijke speerpunten. Emei wil de komende jaren ook graag samen met het bestuur en de leden werken aan de ontwikkeling van de politieke en organisatorische visie van GroenLinks Zuid, om onze afdeling nog steviger op de kaart te zetten.

De kandidatencommissie ziet in Emei een uitstekende kandidaat om in de aanloop naar de verkiezingen het GroenLinkse geluid te vertolken en draagt haar daarom voor als lijsttrekker in Zuid.

#2 Floor Toot (61 jaar)

Oud-Zuid

Floor is keramist met een eigen atelier, waar zij niet alleen prachtig aardewerk maakt, maar ook cursussen en workshops geeft. Daarnaast is zij jurist en werkt incidenteel als secretaris van een klachtencommissie in de jeugdzorg.

De natuur en het milieu gaan Floor aan het hart. Haar passie in de stadsdeelcommissie ligt dan ook bij vergroening en op dat terrein heeft zij in Zuid mooie resultaten geboekt – waaronder de Groene-Stoep-Stappen (een lint van geveltuinen op straat) en de mussenstruiken en nestplaatsen voor mussen om de vogelstand te ondersteunen. De afgelopen vier jaar heeft ze zich bewezen als een ervaren, betrokken en betrouwbaar

stadsdeelcommissielid voor GroenLinks. De kandidatencommissie is blij dat Floor doorgaat als lid van de stadsdeelcommissie. We zien voor haar een belangrijke rol weggelegd, niet alleen als het groene geweten en het groene gezicht, maar ook als het onmisbare geheugen van de nieuwe fractie.

De kandidatencommissie draagt haar dan ook voor op plek 2.

#3 Diederik Wokke (38 jaar)

Oud-Zuid

Diederik is een inhoudelijk sterke, nuchtere en reflectieve kandidaat met een brede maatschappelijke blik. Zijn ervaring in duurzame investeringen en internationale samenwerking, onder meer in zijn huidige werkzaamheden voor de Wire Group, sluit goed aan bij de waarden van GroenLinks. Hij combineert praktisch idealisme met realistische politiek: bereid om te leren, gericht op samenwerking, en met oog voor de grotere lijn. Hoewel Diederik nog redelijk nieuw is binnen GroenLinks, ziet de kandidatencommissie een gedreven persoon met waardevolle kennis en kunde voor de stadsdeelcommissie in Zuid. De kandidatencommissie is ervan overtuigd dat Diederik de rol van stadsdeelcommissielid uitstekend zou kunnen vervullen en daarom wordt hij voorgedragen op plek 3.

#4 Nicolet Mensink (70 jaar)

Oud-Zuid

Nicolet is een betrokken, welbespraakte en enthousiaste kandidaat. Zij woont al decennialang met veel plezier in de Apollobuurt. Zij was in haar werkzame leven manager van verpleeg- en verzorgingshuizen en zorgt ook nu nog actief voor anderen, onder meer als mentor. Nicolet is doordrongen van het grote belang van het democratische proces, ook op lokaal en stadsdeelniveau, en wil zich ervoor inzetten om dat proces te stutten en te steunen. Haar speerpunten voor de stadsdeelcommissie zijn: een toegankelijk en samenhangend welzijnsaanbod en een schoon stadsdeel. Verder maakt zij zich zorgen over de mogelijke impact van de bouwplannen in het stadsdeel. De kandidatencommissie is onder de indruk van de ervaring, de visie en de politieke gedrevenheid van Nicolet en ziet haar graag plaatsnemen in de stadsdeelcommissie. De kandidatencommissie draagt haar voor op plek 4.

#5 Cobie Groenendijk (53 jaar)

De Pijp

Cobie is een rustige en sterk analyserende kandidaat, met een achtergrond in de zorg. Zij is psychiater en jurist en heeft zich ingezet voor publieke gezondheidszorg en bescherming van privacy en beroepsgeheim. Ze werkt zowel met jongeren als volwassenen. Cobie is in het verleden lid geweest van de SP, waar zij onder de indruk was van de organisatorische kracht op lokaal niveau, en wat haar inspireerde om samen met anderen lokale initiatieven in de Pijp te starten, zoals Tafelen onder de Regenboog, een maandelijks buurt-eettafel voor de LHBTIQ+-gemeenschap en de queer-

woongemeenschap Vlinderhaven op Centumeiland. Deze passie voor lokale democratie neemt Cobie graag mee de stadsdeelcommissie in, ook omdat zij hechte gemeenschappen van niet te onderschatten belang vindt voor onze democratische rechtsstaat.

De kandidatencommissie draagt Cobie voor op plek 5.

#6 Vera Alexandrova (50 jaar)

Oud-Zuid

Vera is een enthousiaste kandidaat, met een sterk onderzoekend vermogen. Met haar sociale onderneming produceert Vera duurzame en eerlijke kleding en geeft zij oudere Bulgaarse vrouwen de mogelijkheid om hun inkomen aan te vullen. Vera heeft daarnaast ervaring in de Amsterdamse politiek, als voormalig deelraadslid in Centrum, waar zij woordvoerder openbare ruimte en verkeer was. Vera neemt deze ervaring graag mee naar Zuid, om als stadsdeelcommissielid bruggen te bouwen tussen bewoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en de gemeente. Zo kan zij namens GroenLinks het beste werken aan een solidair en groen stadsdeel.

De kandidatencommissie draagt Vera voor op plek 6.

#7 Femke de Ruiter (26 jaar)

Oud-Zuid

Femke werkt in het dagelijks leven als Senior Program Officer bij The Sustainable Trade Initiative in Utrecht, waar zij zich bezighoudt met duurzame internationale handelsstromen. Sinds kort woont zij in Amsterdam Zuid. Ze miste een vorm van politieke betrokkenheid in haar dagelijks leven en maakte zich zorgen over het groeiende gebrek aan vertrouwen in de politiek. Femke geeft aan vooral interesse in sociale-duurzaamheidsthema's te hebben. Als voorbeelden van onderwerpen waar zij zich mee bezig zou willen houden, noemt zij de aanpak van menstruatiearmoede. Femke heeft politiek-bestuurlijke ervaring opgedaan in de Groningse universiteitsraad.

Femke heeft aangegeven de komende jaren onvoldoende tijd te hebben voor het stadsdeelcommissielidmaatschap vanwege haar drukke baan. Zij heeft de voorkeur uitgesproken voor een onverkiesbare plek op de lijst - daarom wordt zij voorgedragen voor plaats 7.

#8 Sam Altena (29 jaar)

De Pijp

Sam Altena is een gedreven Amsterdammer met een hart voor Zuid en een visie voor een eerlijkere stad. Geboren en getogen in De Pijp, kent hij de uitdagingen en kansen van onze wijken als geen ander. Als fractievoorzitter van de stadsdeelcommissie Zuid heeft Sam zich de afgelopen jaren ingezet voor meer groen, betere verkeersveiligheid en een inclusieve samenleving waarin iedereen mee kan doen. Zijn achtergrond in rechten en geschiedenis geeft hem een scherp oog voor rechtvaardigheid en democratie, terwijl zijn ervaring bij de gemeente Utrecht hem praktische kennis van beleid en uitvoering biedt. Na 7 jaar lid te zijn

geweest van de stadsdeelcommissie in Zuid wil Sam zich gaan richten op nieuwe activiteiten. Daarom is hij met plek 8 lijstduwer op de kandidatenlijst.

#9 Gregory Edelenbos (33 jaar)

Oud-Zuid

Gregory Edelenbos is een creatieve en bevlogen Amsterdammer die zich inzet voor een inclusieve, groene en culturele stad. Als lid van de stadsdeelcommissie Zuid werkt hij dagelijks aan meer saamhorigheid in onze diverse buurten, van de Stadionbuurt tot de Rivierenbuurt. Gregory gelooft dat een sterke gemeenschap begint bij verbinding: veilige straten, meer groen en ruimte voor kunst en cultuur. Als kind van een Braziliaanse moeder weet Gregory hoe belangrijk het is om te strijden tegen racisme en kansenongelijkheid. Daarom zet hij zich in voor inclusie van ouderen, mensen met een beperking en iedereen die een plek verdient in een sociaal Amsterdam. Gregory staat op plek 10 van de kandidatenlijst van GroenLinks voor de gemeenteraadsverkiezingen. Daarom dragen wij hem met plek 9 voor als lijstduwer op de kandidatenlijst.